



30/1: Pello Salaburu. Reflexiones sobre los estudios superiores.

27/2: Javier Perea. Emprendimiento.

19/3: Íñigo Pírfano. Liderazgo y dirección de equipos.

30/4: Elena Auzmendi. La universidad de 2020.

28/5: Pilar Zorrilla. Marketing y venta.

24/9: Koldo Saratxaga. Compartir Vs Competir.

29/10: Guillermo Dorronsoro. Gestión del cambio.

26/11: Íñigo Lamarka. El defensor del pueblo.



...Hacia el emprendimiento verde en el País Vasco.

Una apuesta por la creación de empleo positivo.

Javier Perea
Febrero 2.016



Iniciativa para el apoyo a los jóvenes vascos "Hacia un emprendimiento verde en Euskadi". Una apuesta por la creación de empleo verde positivo.

Presentado por:

***•FUNDACIÓN COMPROMISO, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA. FCMAE
en compromiso hacia el emprendimiento verde.***

Febrero 2.016



Portada:

***Composición de imágenes seleccionada del
archivo fotográfico de la FUNDACIÓN
COMPROMISO, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA***



0. Contenidos de la Iniciativa

- 1. Motivos expositivos. Antecedentes.*
- 2. Objetivos. Fomento al empleo. Emprendimiento verde.*
- 3. Modelo de emprendimiento verde.*
Ejemplo. Modelo de emprendimiento responsable.
- 4. Metodología y fases para su desarrollo.*
- 5. El Consorcio de la iniciativa.*
- 6. Cómo nos organizamos. Planificación, calendario y equipo.*
- 7. Costes de la iniciativa.*
- 8. Seguimiento y resultados de la iniciativa.*

INICIATIVAS DE CONOCIMIENTO VERDES.



*Iniciativa para el apoyo a los jóvenes vascos
"Hacia un emprendimiento verde en Euskadi".
Una apuesta por la creación de empleo verde
positivo.*

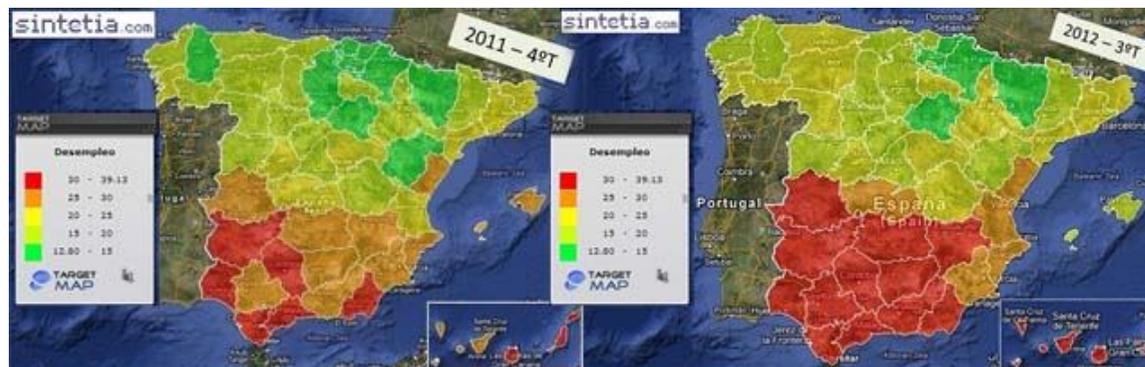


1 *Motivos expositivos. Antecedentes.*

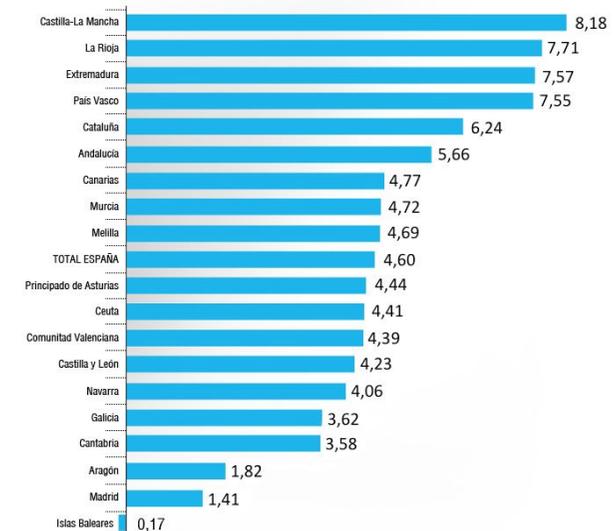
1. Motivos expositivos. Antecedentes

SITUACIÓN DE PARTIDA

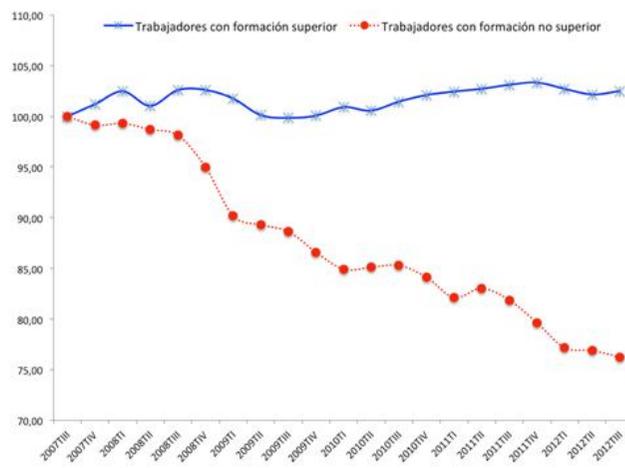
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN EL ESTADO



DESTRUCCIÓN INTERANUAL DE EMPLEO (Variación de ocupados tercer trimestre 2012 / tercer trimestre 2011)

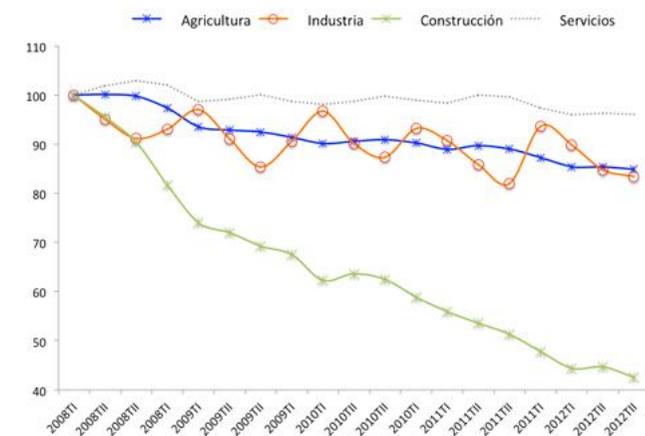


Empleo en España según nivel de formación entre 2007 y 2012 (tercer trimestre)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de INE. Encuesta Población Activa (EPA)

Empleo según sectores en España entre 2008=100



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de INE. Encuesta Población Activa (EPA)





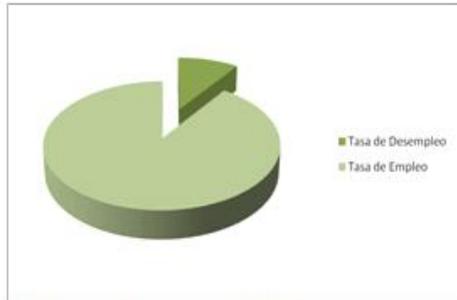
1. Motivos expositivos. Antecedentes

SITUACIÓN DE PARTIDA

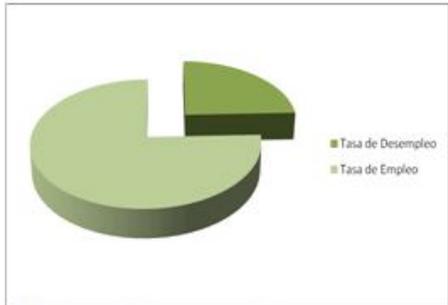
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN EUSKADI

Tasa de paro en la CAPV	12,8%,
Hombres	13,20%
Mujeres	12,40%
Tasa de paro juvenil	39,30%

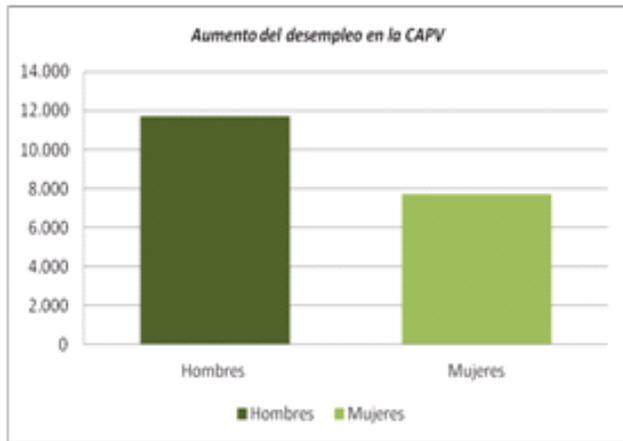
Tasa de paro en la CAPV



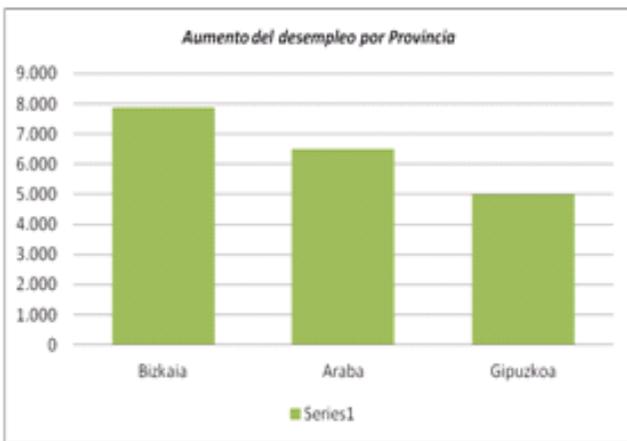
Primer Trimestre 2008



Primer Trimestre 2012



Aumento del desempleo trimestral por sexos en La CAPV



Aumento del desempleo trimestral por Provincia



1. Motivos expositivos. Antecedentes

SITUACIÓN DE PARTIDA

SECTOR ECONOMICO DEL MEDIO AMBIENTE

1. Facturación

Evolución de la cifra de ventas total sector



Cifras en millones de euros

Valor del índice de crecimiento de la facturación por subsectores; 2005=100

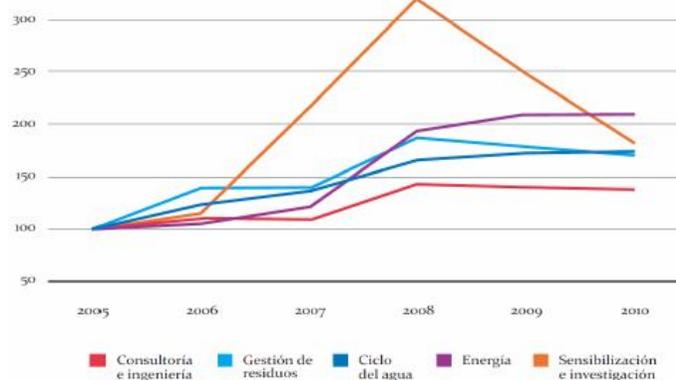
	2005	2006	2007	2008	2009
Ciclo del agua	100	106	164	207	188
Consultoría e ingeniería	100	123	179	219	193
Energía	100	126	195	256	213
Gestión de residuos	100	122	178	234	194
Sensibilización e investigación	100	125	169	195	169
Total general	100	119	181	234	203

2. Evolución activos

Valores de crecimiento en base a 2005= 100

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Ciclo del agua	100	125	138	166	173	176
Consultoría e ingeniería	100	109	109	144	139	139
Energía	100	105	122	194	211	210
Gestión de residuos	100	140	141	187	180	174
Sensibilización e investigación	100	115	214	322	251	184

Valores de crecimiento en base a 2005= 100



1. Motivos expositivos. Antecedentes

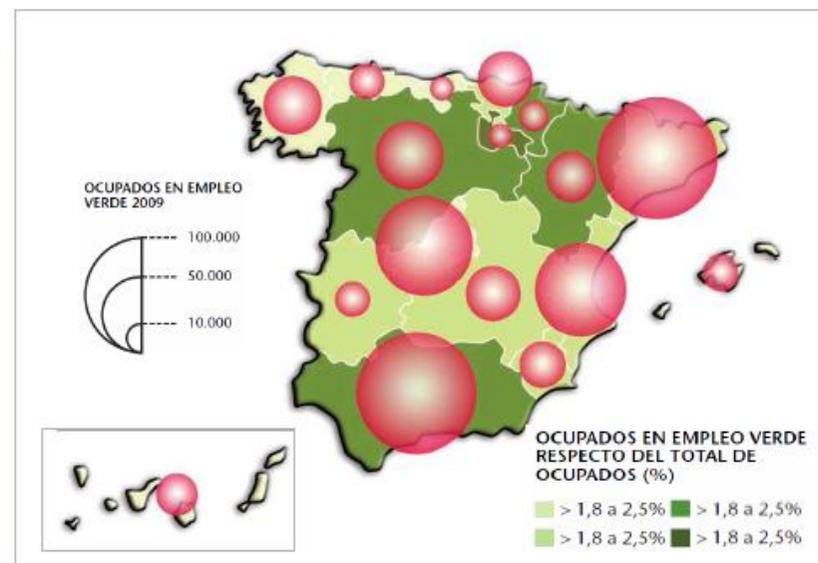
SITUACIÓN DE PARTIDA

Empleo verde en España

Tratamiento y depuración de aguas residuales	58.264	11 %
Gestión y tratamiento de residuos	140.343	26,4%
Energías renovables	109.368	20,6%
Gestión de zonas forestales	32.400	6,1%
Servicios ambientales a empresas	26.354	5%
Educación ambiental	7.871	1,5%
Agricultura y ganadería ecológicas	49.867	9,4%
Gestión de espacios naturales	10.935	2,1%
Empleo ambiental en la industria y los servicios	20.004	3,8%
Sector público	53.072	10%
I+D+i ambiental	21.929	4,1%
Tercer sector	540	0,1%
Total	530.947	100%

Fuente: OSE, 2009.

EL EMPLEO VERDE



Evolución del empleo verde en España

	1998	2009	
Energías renovables	3.522	109.368	3.005%
Tratamiento y depuración de aguas residuales	15.357	58.264	279%
Gestión y tratamiento de residuos	37.226	140.343	277%
Servicios ambientales a empresas	6.100	26.354	332%
Educación e información ambiental	900	7.871	775%
Agricultura y ganadería ecológicas	23.278	49.867	114%
Gestión de zonas forestales	22.980	32.400	41%
Sector público ambiental	43.308	53.072	23%
Total	152.671	477.539	

Fuente: Estimación Ministerio de Medio Ambiente (1998) y OSE (2009)

+ 324.868
empleos

+ 212%





1. Motivos expositivos. Antecedentes

SITUACIÓN DE PARTIDA

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO VERDE

Resumen

7.780 empresa

81% de S.L.

90% ventas en
España

Empresa tipo 2010

Facturación media	5,1 M€
Empleados	43

↘ 13,5% **ventas** en 2010 respecto al 2008
↘ 20% **contratación pública** en el 1er semestre 2010 respecto al 2009
Restricción crédito / impagos / incentivos fiscales suspendidos





1. Motivos expositivos. Antecedentes

NUEVAS DIRECTRICES

OBJETIVOS PRINCIPALES

- Generar 12.711 nuevos empleos principalmente a través de nuevos autónomos y microempresas.
- Dar una primera oportunidad laboral a algo más de 5.000 jóvenes de los 14.300 parados que hay en la CAV.

... Todo ello mediante Programas Específicos:

- Financiación para Pymes y Autónomos
 - **Cultura del Emprendimiento.**
 - Empleo juvenil ,apoyando la primera experiencia laboral.
 - Formación para el empleo.





1. Motivos expositivos. Antecedentes

EL PERFIL EMPRENDEDOR VASCO

- LA TASA DE CREACIÓN DE EMPRESAS VASCAS DUPLICA LA DEL ESTADO.
- LA TASA VASCA DE POBLACIÓN EMPRENDEDORA HA DECRECIDO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS.
- REDUCCIÓN EN EL STOCK DE EMPRESAS.
- PERFIL EMPRENDEDOR: EDAD 40, 1/3 F. UNIVERS., EN ACTIVO.
- SE DUPLICA EL EMPRENDIMIENTO POR NECESIDAD.
- 30.000 € INVERSIÓN MEDIA (50% DE APOYO PARTICULAR).
- EMPRESAS CON MENOS DE CINCO AÑOS SON EL 35% Y EMPLEAN AL 20%.
- MAS DE LA MITAD DE LAS NUEVAS EMPRESAS SOBREVIVEN A LOS CINCO AÑOS.
- LA MAYORÍA SON EL SECTOR SERVICIOS.



*Iniciativa para el apoyo a los jóvenes vascos
"Hacia un emprendimiento verde en Euskadi".
Una apuesta por la creación de empleo verde
positivo.*



**Objetivos. Fomento
2 del empleo. Hacia el
emprendimiento
verde.**



2. Objetivos. Fomento del empleo. Hacia el emprendimiento verde.

GENERALES

CREAR EMPRESAS

Objetivos generales

- Impulsar y generar empleo, en todos los campos, encontrándose en el sector medioambiental y de innovación energética nuevas oportunidades para la creación de puestos de trabajo.
- Fomentar el espíritu emprendedor. Contribuir a la preparación de los individuos en materia de conocimientos emprendedores. Puesta en práctica de los conocimientos adquiridos.
- Estimular el talento innovador que radica en las personas, contribuyendo, al desarrollo emprendedor de los individuos.
- Ayudar a que una nueva idea no se quede sólo en un propósito, sino que se convierta en una realidad operativa, bien mediante la creación de una nueva línea de negocio dentro de una empresa existente, o bien mediante la creación de una nueva empresa.





2. Objetivos. Fomento del empleo. Hacia el emprendimiento verde.

ESPECÍFICOS

CREAR EMPRESAS

Objetivos específicos

- Incrementar la capacidad emprendedora, mediante la identificación de ideas innovadoras que puedan ser transformadas en oportunidades, mediante la creación de empresas y por lo tanto de nuevos empleos.
- Liderar la creatividad de quienes están dispuestos a aprender.
- Descubrir nuevos conocimientos para posteriormente traducirlos en nuevos mercados, técnicas o bienes.
- Ayudar en el fomento de una cultura emprendedora y sostenible.



*Iniciativa para el apoyo a los jóvenes vascos
"Hacia un emprendimiento verde en Euskadi".
Una apuesta por la creación de empleo verde
positivo.*



3

***Modelo de
emprendimiento
verde.***



3. Modelo de emprendimiento verde.

1.

En que consiste:

Modelo práctico y con resultados efectivos tangibles.

Potenciar la generación de más empleo local

Modelo de emprendimiento, que siguiendo los principios de la RSC, ayude a innovar en materia de economía verde.

Es un modelo basado en un SISTEMA DE TUTELA. Se trata, sin lugar a dudas, de un modelo de maximización de oportunidades, y minimización de riesgos.

2.

Conceptos:

TALENTO: Personas formadas con conocimiento en el ámbito de la sostenibilidad.

TUTELA: Apoyo y asesoramiento por parte de empresas consolidadas a los emprendedores.

INNOVACIÓN: Desarrollar nuevas herramientas e iniciativas que aporten soluciones ambientales.

COMPARTIR: Crear redes compartidas bien con intereses comerciales, técnicos, administrativos.

3.

Experiencia:

La iniciativa propuesta está testada a lo largo de los últimos años. Concretamente en el modelo de universalización hacia el emprendimiento. EJEMPLO DE MODELO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.

4.

Economía Social: Prioridad.

-Generación de puestos de trabajo y búsqueda de soluciones a problemas ambientales concretos.

De estas dos prioridades detectadas, se establecen dos objetivos concretos:

-Creación de empresas especializadas en el medio ambiente y creación de valor compartido a través de la innovación.



EJEMPLO DE MODELO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.

MODELO DE CREACIÓN DE EMPLEO VERDE. EJEMPLO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.

Este modelo se basa claramente en un sistema de tutela. Empresarios con experiencia y con ganas de innovar, colaboran con emprendedores que quieren iniciar nuevos retos profesionales en el campo de la sostenibilidad. Se trata, sin lugar a dudas, de un modelo de maximización de oportunidades, y minimización de riesgos.

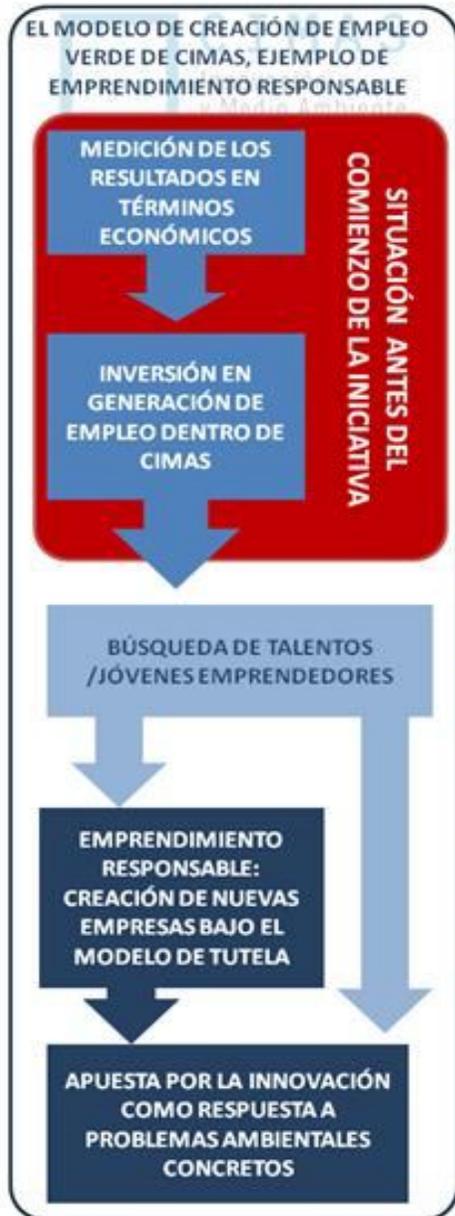
Los conceptos en los que se asienta el modelo de creación de empleo son los siguientes:

- **TALENTO:** *Personas formadas con conocimiento en el ámbito de la sostenibilidad.*
- **TUTELA:** *Apoyo y asesoramiento por parte de empresas consolidadas a los emprendedores.*
- **INNOVACIÓN:** *Desarrollar nuevas herramientas e iniciativas que aporten soluciones ambientales.*
- **COMPARTIR:** *Crear redes compartidas bien con intereses comerciales o bien con otros como pueden ser administrativos.*



MODELO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.

MODELO DE CREACIÓN DE EMPLEO VERDE. EJEMPLO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.



GENERACIÓN DE EMPLEO EN LOS NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO

La idea que constituye el punto de partida de este concepto es la constatación de la existencia de nuevas necesidades sociales originadas en las profundas transformaciones demográficas, sociales y culturales de las últimas décadas, cuya satisfacción no es bien resuelta ni por el sector público ni por las ofertas mercantiles, y que se expresa en una gran demanda insatisfecha de servicios de la vida cotidiana, entre los que destacan los servicios medioambientales, los cuales incluyen:

ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES:

- 1.- *Generación de puestos de trabajo, de una forma responsable, en los denominados nuevos yacimientos de empleo.*
- 2.- *Búsqueda de soluciones a problemas ambientales concretos, desarrollando puestos de trabajo en el sector del medio ambiente, las energías renovables y la innovación ambiental.*

La idea que constituye el punto de partida de este concepto es la constatación de la existencia de nuevas necesidades sociales originadas en las profundas transformaciones demográficas, sociales y culturales de las últimas décadas, cuya satisfacción no es bien resuelta ni por el sector público ni por las ofertas mercantiles, y que se expresa en una gran demanda insatisfecha de servicios de la vida cotidiana, entre los que destacan los **servicios medioambientales**, los cuales incluyen:

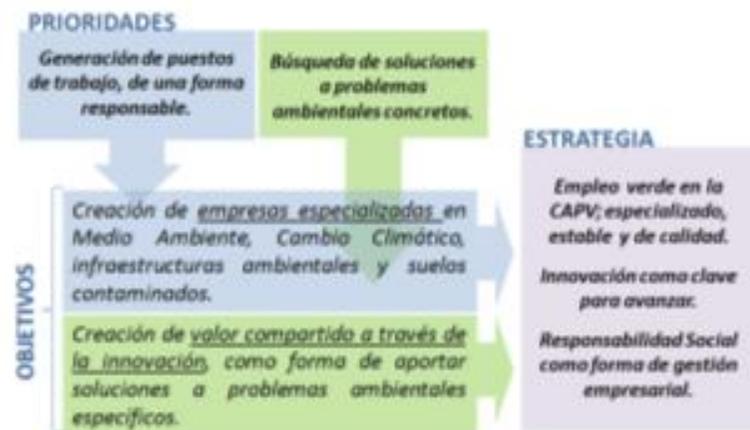
- ❖ **Gestión de residuos**
 - Recogida y tratamiento selectivo de residuos
 - Recuperación y comercialización de los materiales selectivos.
- ❖ **Gestión del agua**
 - Protección de las fuentes
 - Limpieza y mantenimiento de los cursos fluviales
 - Saneamiento de las cuencas
 - Protección contra las aguas contaminadas
 - Gestión de infraestructuras
 - Educación pública en el uso del agua: ciudadanos y empresas
 - El agua como elemento de ocio
- ❖ **Protección y mantenimiento de zonas naturales**
 - Controlar la degradación
 - Programas de parques naturales, reservas, programas de reforestación o de reconstitución de terrenos
 - Protección de espacio "salvaje"
 - Protección de espacios de acogida.
- ❖ **Reglamentación y control de la polución y las instalaciones correspondientes**
 - Aportación de bienes y servicios ligados a tecnologías menos contaminantes
 - Exportación de tecnología de proceso
 - Tecnología de economización de energía
 - Sensibilización respecto al ahorro energético.



MODELO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.

MODELO DE CREACIÓN DE EMPLEO VERDE. EJEMPLO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.

- **FORMULACIÓN DE OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS:**
- *Creación de empresas especializadas en el medio ambiente, Cambio climático, infraestructuras ambientales y suelos contaminados.*
- *Creación de valor compartido a través de la innovación, como forma de aportar soluciones a problemas ambientales específicos.*



Estos objetivos definen la *estrategia* marcada para desarrollar su modelo de emprendimiento responsable:

- *Satisfacer las necesidades de empleo especializado en el sector medioambiental que se vayan detectando en cada momento en el contexto de la CAPV.*

Asegurar la competitividad, estabilidad y calidad de los puestos de trabajo creados; impulsando la innovación desde el principio, y de forma transversal. Garantizar que la Responsabilidad Social, como forma de gestión sostenible, se cumple en toda la cadena de valor del empleo que se genera.



MODELO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.

MODELO DE CREACIÓN DE EMPLEO VERDE. EJEMPLO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.

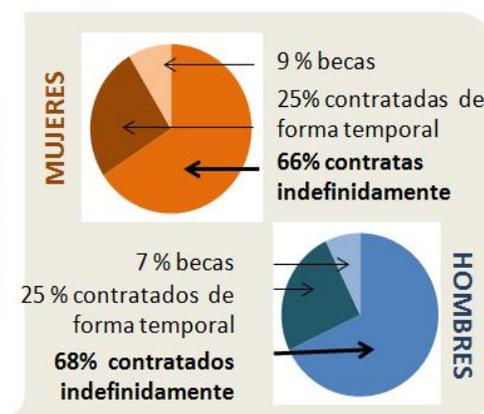
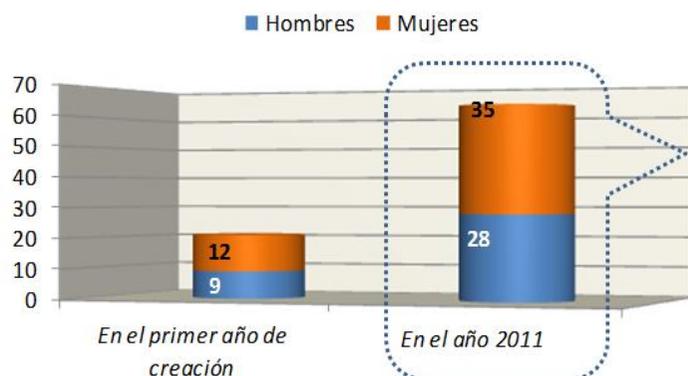
RESULTADOS ALCANZADOS:

- ✓ Desde su creación, se ha duplicado el número de puestos de trabajo creados; de los cuales un 63% representa empleo femenino.
- ✓ De media, un 80.5% de los puestos de trabajo tiene un carácter indefinido.
- ✓ La participación de la mujer en los órganos de gobierno de la empresa representa un 33%.
- ✓ Durante 2011, se han impartido casi 400 horas de formación al personal, aumentando su capacitación profesional y mejorando un modelo que apuesta por el empleo cualificado y de calidad.
- ✓ El salario mínimo que se percibe en los puestos de trabajo generados prácticamente duplica el salario mínimo interprofesional.

RESULTADOS AGREGADOS DE LA BUENA PRÁCTICA:

- ✓ Triplicar el número de puestos de trabajo creados, desde el primer año de puesta en marcha del modelo, hasta el año 2011.
- ✓ Lograr que un 67% de estos puestos sean de carácter indefinido, permitiendo a los empleados contar con una mayor estabilidad laboral.
- ✓ Logar un equilibrio entre empleo femenino y masculino, ya que, de media, el 55% de los empleos creados han sido destinados a mujeres.
- ✓ Además, en los órganos de gobierno, un 35% de los altos cargos son también mujeres.
- ✓ Dedicar 1800 horas al incremento de la formación, educación y aprendizaje de los empleados, mejorando las capacitaciones técnicas de los mismos.
- ✓ Alcanzar un salario mínimo percibido por los empleados que supera, en 2,4 veces, el salario mínimo establecido por ley.

EVOLUCION EN LA GENERACIÓN DE EMPLEO



MODELO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.

MODELO DE CREACIÓN DE EMPLEO VERDE. EJEMPLO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.



TRANSFERIBILIDAD:

Se desarrolla su modelo de emprendimiento responsable consciente que esta buena práctica es susceptible de hacerse extensiva a otras organizaciones. Es más, la realidad es que una de las empresas surgidas de este modelo, *Factor CO₂*, ha implantado el *emprendimiento responsable*, haciendo suya la buena práctica.

Para ello, se ha puesto todo el conocimiento y experiencia en el desarrollo de este modelo al servicio de Factor CO₂; gracias al cual ha surgido Factor CO₂ Ennova Y Factor CO₂ Trading; siguiendo el emprendimiento responsable iniciado y basándose, igualmente, en el talento, la juventud, la innovación, el medio ambiente y la calidad como estandartes del camino iniciado.

Teniendo en cuenta la realidad del mercado laboral, y de igual forma que Factor CO₂ es partícipe del modelo de emprendimiento, y puede compartir su buena práctica con aquella organización que esté dispuesta a apostar por las claves que consolidan la Responsabilidad Social a la hora de crear empleo.

En este caso, la forma para guiar en la implantación de una buena práctica como esta es bajo un *modelo de tutela*. La experiencia anterior hace necesario que esta tutela se realice de forma específica y personalizada a cada caso. Estamos en condiciones de guiar la transferibilidad del conocimiento adquirido con su modelo de emprendimiento responsable.



MODELO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.

MODELO DE CREACIÓN DE EMPLEO VERDE.
EJEMPLO DE EMPRENDIMIENTO RESPONSABLE.



Fundación CMAE
Compromiso, Medio Ambiente y Energía



Otras iniciativas





3. Modelo de emprendimiento verde.

	DIFICULTADES	SOLUCIÓN ADOPTADA
1	Identificación de emprendedores vascos	Identificación de profesionales con experiencia en materia ambiental, pero sin iniciativas de emprendimiento previas. Se prestará, si fuera preciso, especial atención a aquellos que pueden estar fuera de la CAPV y que quieran volver.
2	Limitación de Recursos Humanos	Desde los promotores del Proyecto, se pone al servicio de la nueva iniciativa de emprendimiento sus propios recursos humanos, para que cuando la iniciativa comience a dar sus frutos se puedan crear puestos de trabajo de calidad.
3	Dificultad de Contratación de Nuevos Productos	Se centran los esfuerzos en iniciativas ambientales que ofrezcan soluciones reales a problemáticas ambientales, ofreciendo ingresos allí donde se generaban gastos.
4	Desconocimiento de la gestión administrativa de la empresa por parte del emprendedor	También se pondrá a disposición el Departamento de Administración y asesoría a los emprendedores en todo lo relacionado con la gestión empresarial y de recursos humanos.



*Iniciativa para el apoyo a los jóvenes vascos
"Hacia un emprendimiento verde en Euskadi".
Una apuesta por la creación de empleo verde
positivo.*



4 Metodología y fases para su desarrollo.



4. Metodología y fases para su desarrollo.

ESTRUCTURA DE LOS TRABAJOS.

FASES

FASE 0.
SELECCIÓN DE
PERSONAS
CANDIDATAS

FASE 1.
PROGRAMA DE
GESTIÓN DEL
CONOCIMIENTO

FASE 2.
SELECCIÓN DEL
PROYECTO
EMPREDEDOR

FASE 3.
CREACIÓN DE
LA INICIATIVA
EMPREDEDORA
CON ALIANZAS

FASE 4.
TUTELA
EMPRESARIAL,
SEGUIMIENTO Y
CONTROL

LOGROS

250 PERSONAS
CANDIDATAS
CON CAPACIDAD
Y MOTIVACIÓN
PARA CREAR
UNA INICIATIVA
VERDE

150 PERSONAS
PREPARADAS
PARA EL
ÁMBITO
EMPRESARIAL
VERDE

100 PERSONAS
CREAN
PROYECTOS
VERDES
VALIDADOS

NACEN 25
INICIATIVAS
VERDES EN
FORMA
COLABORATIVA

APOYO
EMPRESARIAL
PARA EL
SEGUIMIENTO
DE LAS
INICIATIVAS





4. Metodología y fases de los trabajos

RESULTADOS PREVISTOS

- ✓ Los destinatarios son “personas emprendedoras” (25/55), con formación superior en diferentes disciplinas que entroncan transversalmente con medio ambiente y la energía.
- ✓ La fase de gestión del conocimiento dura 4 meses, aportando valores desde dos perspectivas:
 - La de la empresa, la gestión de personas, la capacidad de emprender, las iniciativas verdes y el mercado.
 - La de la ciencia, la tecnología y la investigación en el ámbito verde.
- ✓ La fase de creación de la iniciativa, dura 2 meses, aportando valores desde dos perspectivas:
 - La selección de personas motivadas y capaces, las ideas, el mercado, las alianzas para compartir la responsabilidad y la creación de la empresa.
 - El análisis tecnológico de la idea, la investigación necesaria y la formación. En definitiva, la validación del proyecto.
- ✓ La fase de tutela de la iniciativa dura 6 meses, aportando valores desde, la búsqueda de apoyos responsables, la práctica del ejercicio cooperativo, la gestión empresarial, los primeros clientes y la gestión del crecimiento, el seguimiento y control de la sociedad. Podrá ampliarse hasta en 4 meses adicionales siempre y cuando las iniciativas requieran de un mayor seguimiento para su consolidación.
- ✓ El resultado es dar los primeros pasos de 25 empresas constituidas en Euskadi a través del modelo cooperativo, con alianzas entre las personas emprendedoras, apoyando en el seguimiento y control de los resultados.

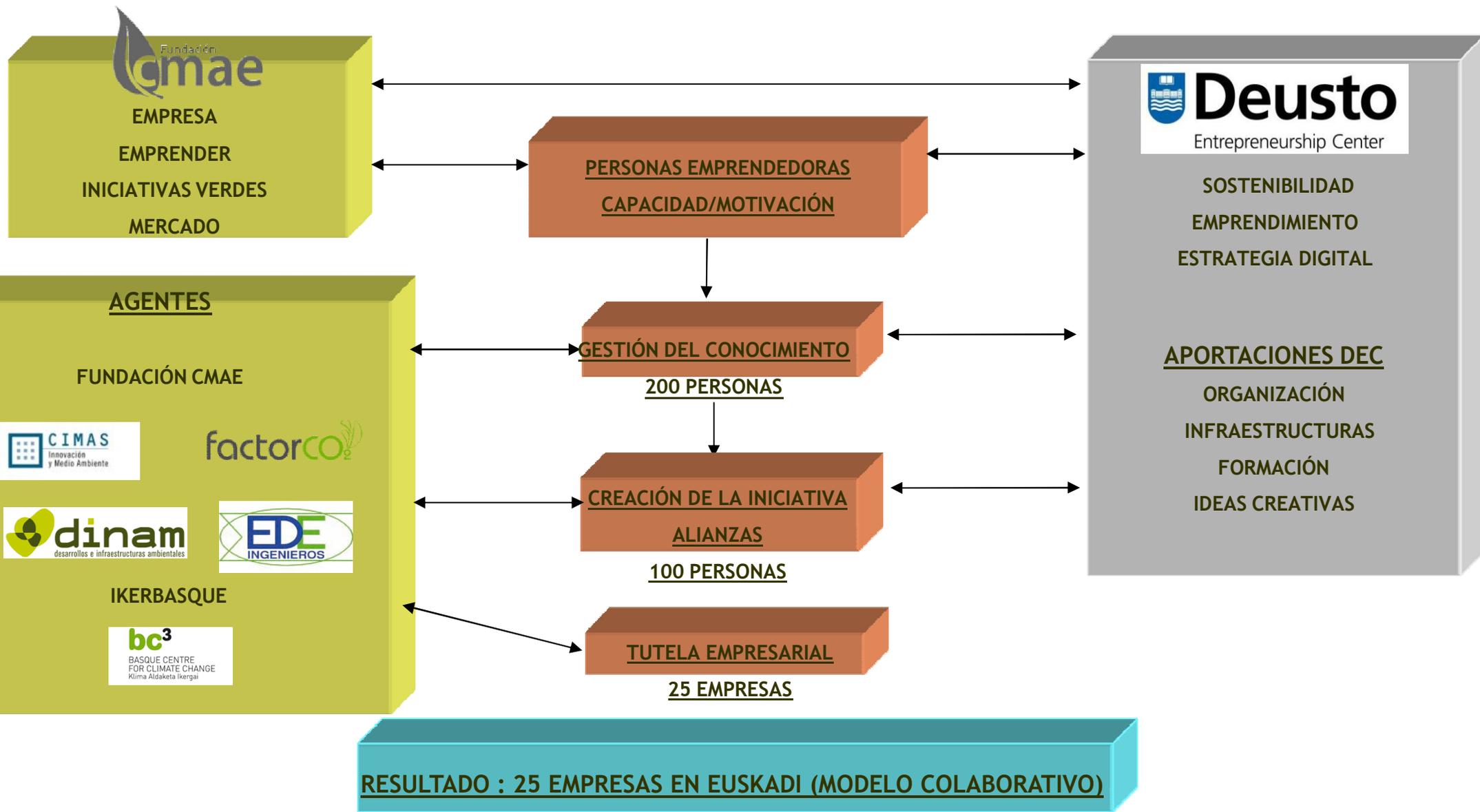


*Iniciativa para el apoyo a los jóvenes vascos
"Hacia un emprendimiento verde en Euskadi".
Una apuesta por la creación de empleo verde
positivo.*



5 *El consorcio de la iniciativa.*

5. El consorcio de la iniciativa.



5. El consorcio de la iniciativa.

BREVE DESCRIPCIÓN DEL CONSORCIO



El valor que la Fundación CMAE busca es la gestión del conocimiento en sostenibilidad, concertando a todos los agentes sociales, para conseguir y promulgar un modo vida más sostenible para el conjunto de los ciudadanos. La labor de la Fundación será potenciar la mejora de la calidad de vida de las personas, mediante la búsqueda de la mejora constante y del desarrollo de iniciativas que redunden en beneficio de la colectividad.



Deusto ha sido pionera en la formación de líderes empresariales a través de la Comercial, en el campus de Bilbao y la ESTE, en el campus de San Sebastián. Deusto Business School tiene tres compromisos con sus participantes, o tres ejes de diferenciación que marcan su estrategia e impregnan de manera transversal toda su oferta educativa, **ESTRATEGIA DIGITAL, SOSTENIBILIDAD Y EMPRENDIMIENTO**. Deusto Entrepreneurship Center promueve la transferencia del “espíritu emprendedor” como compromiso con la sociedad actual.



*Iniciativa para el apoyo a los jóvenes vascos
"Hacia un emprendimiento verde en Euskadi".
Una apuesta por la creación de empleo verde
positivo.*



6 *¿Cómo nos
organizamos?.
Planificación, plazos
y equipo.*



6. ¿Cómo nos organizamos?. Planificación. Plazos y equipo.

CONSORCIO EMPRENDIMIENTO VERDE CEV

Fundación
cmae
EMPRESA
EMPRENDER
INICIATIVAS VERDES
MERCADO

1 FUNDACIÓN
1 UNIVERSIDAD

Deusto
Entrepreneurship Center
ORGANIZACIÓN, SOSTENIBILIDAD,
EMPRENDIMIENTO Y ESTRATEGIA
DIGITAL
APORTACIONES DEC
ORGANIZACIÓN
INFRAESTRUCTURAS
FORMACIÓN
IDEAS CREATIVAS

AGENTES

FUNDACIÓN CMAE

CIMAS
Innovación
y Medio Ambiente

factorCO

dinam
desarrollos e infraestructuras ambientales

EDE
INGENIEROS

IKERBASQUE

bc³
BASQUE CENTRE
FOR CLIMATE CHANGE
Klima Aldaketa Ikergan

4 EMPRESAS PATRONOS
FUNDACIONALES.

30 PERSONAS ADSCRITAS AL
PROYECTO





6. ¿Cómo nos organizamos. Planificación, plazos y equipo.

PLAZOS

CRONOGRAMA PROYECTO HACIA EL EMPRENDIMIENTO VERDE EN EL P.VASCO

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1 PLAN DE COMUNICACIÓN	█													
2 PROCESO DE SELECCIÓN		█	█											
3 TRASFERENCIA DEL CONOCIMIENTO				█	█	█								
3.1 Actuaciones en innovación verde				█	█	█								
3.2 Sesiones de Innovación				█	█	█								
3.3 Identificar nichos de oportunidad				█	█	█								
3.4 Experiencias prácticas de innovación				█	█	█								
3.5 Aspectos financieros de una empresa				█	█	█								
3.6 Aspectos de negocio				█	█	█								
4 PRESENTACIÓN IDEA INNOVADORA							█							
5 FASE PROYECTO							█	█						
5.1 Evaluación ideas presentadas							█	█						
5.2 Análisis y desarrollo del Proyecto							█	█						
6 FASE EMPRESA								█						
6.1 Puesta en marcha								█						
6.2 Supervisión y seguimiento.									█	█	█	█	█	█





6. ¿Cómo nos organizamos. Planificación, plazos y equipo.

EQUIPO

LÍDERES DEL CONSORCIO CIV



2

LÍDERES ESTRATÉGICOS EXPERTOS



1

1



1

1

1

1

1

1

JEFES DE PROYECTO EXPERTOS EN TEMÁTICAS



2

1

1

1

1

CONSULTORES DE CONOCIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPRESAS



2

2

2

2

2



*Iniciativa para el apoyo a los jóvenes vascos
"Hacia un emprendimiento verde en Euskadi".
Una apuesta por la creación de empleo verde
positivo.*



7 Costes de la iniciativa.



7. Costes de la iniciativa.

DATOS DEL PROYECTO

PRESUPUESTO TOTAL: 1.500 M€

HORAS DE DEDICACIÓN: 10.000 HORAS

PLAZO DE REALIZACIÓN: 14 MESES

PARTICIPANTES: CMAE / DEC

EQUIPO DE EMPRESAS: 5 EMPRESAS

EQUIPO TOTAL DE PERSONAS: 27 PERSONAS

RESULTADOS DEL PROYECTO

250 PERSONAS PARTICIPANTES

150 PERSONAS ELEGIDAS

100 PERSONAS EMPRENDEDORAS

25 EMPRESAS COOPERATIVAS





7. Costes de la iniciativa.

ANÁLISIS DE LOS COSTES DEL PROYECTO

COSTE MEDIO, 20% INFERIOR AL DE OTROS PROGRAMAS.

COSTES SIMILARES EN FORMACIÓN Y GENERACIÓN DE IDEAS.

COSTES INFERIORES EN CREACIÓN DE EMPRESA Y TUTELA.

LOS RATIOS POR EMPRESA CREADA Y PERSONA EMPRENDEDORA QUE INICIA EL PROCESO SON INMEJORABLES.

EL PROYECTO MEJORA LAS ÚLTIMAS ESPECTATIVAS DE RESULTADOS DE EMPRENDIMIENTO.

ES PROYECTO “LLAVE EN MANO”, QUE GARANTIZA RESULTADOS, BASADO EN EXPERIENCIAS CRÍTICAS.



*Iniciativa para el apoyo a los jóvenes vascos
"Hacia un emprendimiento verde en Euskadi".
Una apuesta por la creación de empleo verde
positivo.*

ANEXOS

*A.-Iniciativas de
conocimiento verdes.*





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

ÁREAS DE CONOCIMIENTO

1. CICLO DEL AGUA.
2. BIODIVERSIDAD Y TERRITORIO.
3. ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO.
4. GESTIÓN DE RESIDUOS.
5. GESTIÓN AMBIENTAL A LA EMPRESA.

SECTORES Y ACTIVIDADES

1. CONSULTORÍA E INGENIERÍA.
2. INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN.
3. SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN.
4. DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURAS.
5. SECTOR PÚBLICO.
6. INDUSTRIA Y ENERGÍA.
7. DISCIPLINAS TRANSVERSALES.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

ÁREAS DE CONOCIMIENTO

1. CICLO DEL AGUA.

- PLANIFICACIÓN HÍDRICA.
- CALIDAD DEL AGUA.
- USO SOSTENIBLE.
- ABASTECIMIENTO Y SANEAMIENTO.
- INFRAESTRUCTURAS.
- SUSTANCIAS EN EL AGUA.
- COSTES DEL AGUA.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

ÁREAS DE CONOCIMIENTO

2. BIODIVERSIDAD Y TERRITORIO.

- PLANIFICACIÓN URBANÍSTICA AMBIENTAL.
- MEDIO NATURAL.
- EVALUACIÓN IMPACTO AMBIENTAL.
- REGENERACIÓN DEL MEDIO.
- COSTES DE REPOSICIÓN.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

ÁREAS DE CONOCIMIENTO

3. ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

- ENERGÍAS RENOVABLES.
- COMPENSACIÓN.
- ADAPTACIÓN
- CLIMA.
- PERMISOS COMERCIALIZABLES CO₂.
- POLITICAS ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO.
- HUELLA DE CARBONO.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

ÁREAS DE CONOCIMIENTO

4. GESTIÓN DE RESIDUOS. SUELOS CONTAMINADOS.

- PLANIFICACIÓN.
- REDUCCIÓN EN LA GENERACIÓN.
- SISTEMAS DE RECOGIDA.
- RECICLAJE Y VALORIZACIÓN.
- TRATAMIENTOS AMBIENTALES.
- DESVIACIÓN DE VERTEDERO.
- INVENTARIOS.
- ANÁLISIS DE SUELOS.
- REGENERACIÓN DE SUELOS.
- TRATAMIENTO DE SUELOS.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

ÁREAS DE CONOCIMIENTO

5. GESTIÓN AMBIENTAL A LA EMPRESA.

- HERRAMIENTAS DE GESTIÓN.
- GESTIÓN DE COSTES AMBIENTALES.
- CUMPLIMIENTO DE NORMAS AMBIENTALES.
- PERMISOS Y LICENCIAS.
- MEJORAS DE PROCESO.
- EFICIENCIA.
- PRODUCTO AMBIENTALMENTE COMPATIBLE.
- COMUNICACIÓN AMBIENTAL.
- INTEGRACIÓN EN LA COMUNIDAD.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

SECTORES Y ACTIVIDADES

1. CONSULTORÍA E INGENIERÍA.

- CONSULTORÍA ESTRATÉGICA AMBIENTAL.
- PLANIFICACIÓN.
- SOLUCIONES OPERATIVAS AMBIENTALES.
- POLÍTICAS AMBIENTALES.
- INGENIERÍA AMBIENTAL.
- INGENIERÍA DE PROCESO.
- INGENIERÍA ENERGÉTICA.
- SOLUCIONES LLAVE EN MANO.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

SECTORES Y ACTIVIDADES

2. INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN

- TECNOLOGÍAS VERDES.
- ECOINNOVACIÓN.
- I+D AMBIENTAL.
- LÍDERES EUROPA I+D+i.
- UNIVERSIDAD Y SISTEMA TECNOLÓGICO.
- GUNES Y DESARROLLO CIENTÍFICO.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

SECTORES Y ACTIVIDADES

3. SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN

- PLAN DE COMUNICACIÓN AMBIENTAL.
- OPINIÓN AMBIENTAL. LÍDERES.
- CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN.
- SOCIOLOGÍA AMBIENTAL.
- MARKETING ECOLÓGICO.
- INFORMES GRI, DOW JONES.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

SECTORES Y ACTIVIDADES

4. DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURAS AMBIENTALES.

- INFRAESTRUCTURAS PRINCIPIO DE LÍNEA.
- MEJORA DE PROCESO.
- TRATAMIENTO DE AGUAS.
- GESTIÓN DE RESIDUOS.
- TRATAMIENTO DE SUELOS CONTAMINADOS.
- CALIDAD DEL AIRE.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

SECTORES Y ACTIVIDADES

5. SECTOR PÚBLICO

- PERMISOS Y LICENCIAS AMBIENTALES.
- COORDINACIÓN NACIONAL Y EUROPEA AMBIENTAL.
- NORMATIVA AMBIENTAL.
- MUNICIPIOS Y MEDIO AMBIENTE.
- SOSTENIBILIDAD.
- CUMPLIMIENTO DE COMPETENCIAS.
- POLÍTICAS AMBIENTALES.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

SECTORES Y ACTIVIDADES

6. INDUSTRIA Y ENERGÍA

- MEDIO AMBIENTE INDUSTRIAL SECTORIAL
- PASIVOS CONTINGENTES AMBIENTALES.
- BALANCES DE MATERIAS.
- CICLO DE VIDA.
- REDUCCIÓN DE COSTES AMBIENTALES.
- ECODISEÑO.
- MEJORAS DE PROCESO.
- EFICIENCIA AMBIENTAL.
- ENERGÍAS RENOVABLES.
- EFICIENCIA ENERGÉTICA.





INICIATIVAS VERDES DE CONOCIMIENTO.

SECTORES Y ACTIVIDADES

7. DISCIPLINAS TRANSVERSALES.

- JURÍDICO AMBIENTAL Y DERECHO URBANÍSTICO.
- SOCIOLOGÍA APLICADA AL MEDIO AMBIENTE.
- ECONOMÍA ECOLÓGICA
- LA EMPLEABILIDAD AMBIENTAL
- LA ARQUITECTURA E INFRAESTRUCTURAS AMBIENTALES.
- LA RESPONSABILIDAD SOCIAL.
- LA GESTIÓN AMBIENTAL INDUSTRIAL.





ALGUNOS PROYECTOS VIABLES.

PROYECTOS EMPRENDEDORES VERDES

- Difusores de gases, de alta eficiencia, en líquidos. Emprendedor: D&B Tecnología.
- Monitorización de temperatura en líneas de distribución energética. Emprendedor: (FOCUS) Fiber Optics Consulting Services and Technologies.
- Microsistemas para la detección de microorganismos. Emprendedor: Micro4ener.
- Osmoblue. Producción de electricidad a partir de calor residual a baja temperatura. Emprendedor: Anna Laromaine y Elodie Dahan.
- Sistema de transmisión de potencia continuamente variable. Emprendedor: Powertrack.
- Turbina undimotriz para generación de energía eléctrica a partir de las olas. Emprendedor: Sendekia.
- Vortex- Aerogenerador piezoeléctrico por vorticidad. Emprendedor: Deutecno.
- Arquitectura sostenible, bioconstrucción y educación ambiental son los tres ejes sobre los que se asienta 'Domoexperiencia'.
- "Ingelia, una apuesta por la carbonización hidrotermal para transformar la biomasa".
- "Iternatura, consultoría de comunicación con la sostenibilidad como bandera".
- "Cenit Solar, soluciones tecnológicas innovadoras para el desarrollo sostenible".
- El primer espacio móvil que permite respirar aire puro en un 99,995% en continua regeneración y libre de partículas.
- Planeador comercial transformado en un avión propulsado por energía solar fotovoltaica.
- Sistema de transporte aéreo basado en el uso de la red fluvial.





*“Enséñame a hacer algo y aprenderé.
Dime la verdad y te creeré.
Pero cuéntame una buena historia y
vivirá en mi corazón para siempre.”*



Iniciativa para el apoyo a los jóvenes vascos, ... "Hacia un emprendimiento verde en Euskadi". Una apuesta por la creación de empleo verde positivo.

Presentado por:

•FUNDACIÓN COMPROMISO, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA. FCMAE
en compromiso hacia el emprendimiento verde.

Febrero 2.016



Portada:

***Composición de imágenes seleccionada del
archivo fotográfico de la FUNDACIÓN
COMPROMISO, MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍA***